

1 9
H

ОБЪЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к годовому отчету Лидского пивзавода
за 1971 год.

I. Организационная структура

Лидский пивзавод с 15 октября 1967 года находится в подчинении Управления пиво-безалкогольной и винодельческой промышленности Мин БССР.

В целях концентрации производства, более рационального использования мощностей и квалифицированных кадров, материальных и финансовых ресурсов, упрощения структуры и удешевления аппарата управления приказом Министерства пищевой промышленности БССР № 162 от 17 августа 1971 года с 1 октября 1971 года подчинен с лишением самостоятельности Новогрудский пивзавод Лидскому пивзаводу как филиал на правах производственного участка.

II. Производственная мощность

I	II. Производственная мощность		III. Используемая мощность	
	1971 г.	1970 г.	1971 г.	1970 г.
	тыс. дал.	тыс. дал.	тыс. дал.	тыс. дал.
1. Варочный цех Лидского з-да и Новогрудского з-да	1994 369	1645 368	1622.9 379.7	82.5 99.8
2. Бродильно-лагерный подвал Лидский пивзавод	1500	1645	1622.9	109
Новогрудский "	390	368	379.7	94.4
3. Автоматич. линия "Ленпищемаш" розлива пива Лидского завода	II00580		1109.9	100
4. А/линия "Инвеста" розлива пива Лидского пивзавода	920257			99.4
5. А/линия МРГ-3 " МРУ-3 Новогрудского пивзавода	419400 419400	288.9	285919	68.2
6. А/линия розлива напитков Лидского пивзавода	310	288.8	242	308
7. А/линия розлива напит. "Ленпищемаш" произ. 6000 бут/час Лидского пивзавода	659	469		78.1
8. Полуавтомат. линия розлива напитков в Новогрудке	129 III	88.4	110.6	68.6
9. Токовая солодовня	755	802.5	777	103
10. Пневматическая солодовня	2442	251.8	2442	103
II. К в а с	238 II7	47.1	81.6	49.3

10
15

Мощность завода по узкому месту /бродильно-лагерному подвалу/ на I.I.1972г. составляет 1500 тыс.дал по дигулевскому пиву.

По Новогрудскому пивзаводу /узкое место варочный цех/ мощность его составляет 369 тыс.дал. Увеличения мощности в течение года не было.

Выпуск пива в 1971 году составил 1622.9 тыс.дал против 1586.2 тыс.дал в 1970 г. или рост выпуска пива по сравнению с 1970 г. по Лидскому пивзаводу составил 2.3%, а по Новогрудскому 1.8%.

Мощность цеха б/а напитков 310 тыс.дал и по квасу 117 тыс. дал. Фактически выпущено в 1971г. 242 тыс.дал напитков и 81.6 тыс. дал кваса по сравнению с 1970 г. напитков 237.1 тыс.дал и кваса 69.7 тыс.дал по Лидскому пивзаводу.

По Новогрудскому заводу в 1971г. выпущено напитков 110.6 тыс.дал, а кваса 16.1 тыс.дал.

Токовая и пневматическая солодовни работали в пределах утвержденных мощностей.

Во II-м полугодии увеличилась мощность цеха б/а напитков Установлена а/линия "Ленпищемаш" произ.6000 бут/час . Мощность б/а цеха увеличилась на 659 тыс.дал.

III. Состав и работа оборудования, использование топлива и электроэнергии за 1971 г.

В 1971 году все оборудование в основном работало в три смены, с использованием выходных дней, за исключением участка розлива пива в бутылки, работавшего в две смены, розлива пива в бочки и цеха безалкогольных напитков - в одну смену в течении года все остальные оборудование подвергалось текущему, предному и капитальному ремонту согласно графика. В 1971 г. были приняты все необходимые меры по установке и реализации - единиц оборудования на сумму _____ тыс.руб. Установленное оборудование использовано на замену изношенного, на расширение мощностей цеха безалкогольных напитков, механизацию трудоемких процессов и совершенствование производства.

В результате выполнения мероприятий в течении года сэкономлено 48.7 тыс. квт-ч электроэнергии и 591.1 гкал тепловой энергии.

2
14

В 1971 году пиву "Лидское" присвоен государственный знак качества. Пиво Лидское имеет оценку 96 Баллов - отлично.

Санитарное состояние цехов и прилегающей к ней территории хорошее, за что в 1971 г. предприятию было присвоено звание "Предприятия высокой санитарной культуры".

По проведенной смотру по экономии и бережливости за достигнутые хорошие показатели завод награжден "Почетной грамотой МПН БССР и ЦК профсоюзов пищевой промышленности.

Продукция поступающая в торговлю санитарно-чистая. Коли-титр пива 10.5-11.1, напитков - 333, воде идущая в производство не менее 500., в смывах тары, рук рабочих - кишечной палочки не обнаруживалось.

Санитарное состояние спец. сан одежды и самих рабочих хорошая.

Коллектив за отличные показатели в работе в 1971 г. коллегией МПН и БРК профсоюза работников пищевой промышленности все четыре квартала награждался призовыми местами в соц. соревновании среди предприятий МПН БССР.

✓ УП. Снабжение и сбыт.

Обеспечение завода основным сырьем, а также вспомогательными материалами в 1971 г. было нормальным.

Надо отметить, что несмотря на неоднократное напоминание руководителям Бобруйской фабрики "Красный пищевойк" об улучшении качества выпускаемых этикеток ими мер никаких не принято в результате этикетки выпускаются некачественные т.е. бумага используется не этикеточная вследствие этикетки к бутылкам не приклеиваются.

Имели место случаи простоя оборудования по причине отсутствия отгрузки готовой продукции выразившейся в неподаче вагонов.

УШ. Выполнение плана производства за 1971г.

		: един:	план :	факт. :	%
		: изм :	:	:	:
1. Объем реализуемой продукции	т.р.		3334	3456.5	103.7
2. Пиво - всего	т.дал		1985	2002.6	100.9
в т.ч. бутылочное	"		1335	1385	103.7
бочковое	"		650	617.6	95.0
3. Пиво-сортовое	"		320	383.5	119.8
в т.ч. пиво Лидское	"		210	217.2	103.4

П Р И К А З

10232

По Лидскому пивоваренному заводу

От 20 марта 1973г.

№ 80

г.Лиды.

О внедрении в производство новых стандартов

Для выпуска новых видов напитка: "яблоко" и "вишня"
и расширения ассортимента в весенне-летний сезон

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внедрить в производство новый РСТ 238-72 на напитки безалкогольные газированные плодово-ягодные с пониженным содержанием сахара. с 1 апреля 1973г.

2. Зав. лабораторией Смирновой П.Ф. приобрести РСТ 238-72 и рецептуру, познакомить мастера б/а напитков, приготовить пробный напиток к заводской дегустации 22.Ш.73г.

3. т. Шиманскому В.И. приобрести необходимое сырье, материалы на напиток "яблоко" и "вишня".

Директор завода



/Г.Слепцов/

Пролетары ўсіх краін, яднайцеся!
КАМУНІСТЫЧНАЯ ПАРТЫЯ САВЕЦКАГА
САЮЗА

ЛІДСКІ ГАРАДСКІ
КАМІТЭТ КП БЕЛАРУСІ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!
КОММУНИСТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ СОВЕТСКОГО
СОЮЗА

ЛИДСКИЙ ГОРОДСКОЙ
КОМИТЕТ КП БЕЛОРУССИИ

г. Лида, Гродненской области, ул. Советская, 10. Телефон № 24-65

197 г

С Е К Р Е Т Н О

Экз. № _____

П Р О Т О К О Л № 13

ЗАСЕДАНИЯ БЮРО ЛИДСКОГО ГОРКОМА КП БЕЛОРУССИИ

от 14 апреля 1976 года

Председательствовал тов. ГРИЦЕНКО

Присутствовали : члены бюро горкома КПБ
тт. ДМИТРИЕВ, КОЗЛОВ, ЛОГОШ, ОРЕХВО,
ПОПОВА, ШАРИК

члены горкома КПБ тт. БУЙКО, БУЗИН, ГИРО,
ДРАГУН, ЛЕОНОВ, СТАНЦЕЛЬ

Заведующая сектором партучета горкома КПБ
тов. КУРПАТОВА

Заместитель начальника КГБ тов. ИЛЮК

54. О 100-летию основания Лидского пивоваренного завода"

(тт. ГИРО, ШАРИК, ПОПОВА, ЛОГОШ,
ГРИЦЕНКО)

Лидскому пивоваренному заводу - одному из передовых промышленных предприятий города в июне 1976 года исполняется 100 лет со дня основания.

За годы 8-й и 9-й пятилеток коллектив многократно выходил победителем во Всесоюзном и Республиканском социалистическом соревновании. В честь 100-летия со дня рождения В.И.ЛЕНИНА он награжден Дипломом Совета Министров СССР и ВЦСПС. В 1971 году заводу присвоено звание "Предприятие высокой культуры производства". Он награжден Дипломом Министерства пищевой промышленности СССР и ЦК Профсоюза рабочих пищевой промышленности за участие во Всесоюзном смотре-конкурсе по совершенствованию организации труда, производства и управления, Дипломом ЦК ВЛКСМ и Президиума ВЦСПС за высокие показатели во Всесоюзном смотре использования резервов производства и режима экономии, Юбилейной Почетной Грамотой ЦК КПБ, Совета Министров БССР и Белсовпрофа.

Продукция завода - пиво "ЛИДСКОЕ" - первой в городе аттестована на Государственный Знак Качества.

Коллектив завода, досрочно 18 ноября 1975 года выполнил задание девятой пятилетки по производительности труда, а 24 ноября - по производству и реализации продукции.

53

...
- 53 -

Завод выступил инициатором выполнения двухмесячного плана 1976 года ко дню открытия XXV съезда КПСС. Планы и социалистические обязательства первого года десятой пятилетки успешно выполняются.

Бюро горкома КПБ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Просить Гродненский обком КП Белоруссии ходатайствовать о представлении коллектива Лидского пивоваренного завода к Правительственной награде за достижение высоких производственных показателей и в связи со 100-летием со дня основания предприятия.
(Справка прилагается)

...
Секретарь Лидского Горкома
КП Белоруссии



(Б.ГРИЦЕНКО)

Приложение

к протоколу № 13 п.54 заседания
бюро ГК КПБ от 14 апреля 1976 г.

С П Р А В К А

о Лидском пивоваренном заводе Министерства пище-
вой промышленности Б С С Р

Лидскому пивоваренному заводу в июне 1976 года исполняется 100 лет. Возникший как небольшое частно-капиталистическое предприятие в 1876 году, он до 1939 года выпускал в день столько продукции, что она вся умещалась на 2-х - 3-х одноконных повозках. Его территория составляла всего 1,8 га.

Как и все трудящиеся западной Белоруссии, рабочие завода вели борьбу против жестокой эксплуатации. В 1936 году они выступили в поддержку всеобщей забастовки, начатой рабочими Лидской обувной фабрики "АРДАЛЬ". В течение трех дней завод не работал. Хозяева были вынуждены удовлетворить требования рабочих об улучшении условий труда и повышении зарплаты. Участниками этой забастовки были ветераны труда, а ныне пенсионеры тт. Т.ДЫБОВСКИЙ, К.ВОНСЕВИЧ, А.ХРИЩАНОВИЧ, М.И.КРУШЕВСКИЙ. Последний и сейчас работает на предприятии в качестве мастера бродильно-лагерного подвала.

26 ноября 1939 года, после воссоединения Западной Белоруссии со своей Родиной - БССР, на основании Постановления народного собрания Западной Белоруссии завод был национализирован и передан в ведение Бродтреста наркомата пищевой промышленности республики.

К этому времени выпуск готовой продукции составлял 13,6 тыс.дал пива и 14,5 тыс.дал безалкогольных напитков в год. На заводе работало 38 человек.

В 1940 году численность работающих выросла до 71 человека. Зародилось стахановское движение. 25 лучших тружеников удостоились высокого звания стахановцев. Выпуск пива возрос до 282 тыс.дал и 48,5 тыс.дал безалкогольных напитков в год.

В период Великой Отечественной войны завод был разрушен. С 4 сентября 1944 года началось его возрождение. К 1950 г. он был полностью восстановлен. За счет оргтехмероприятий, частичной реконструкции, замены устаревшего оборудования полуавтоматическим, вводом искусственного охлаждения помещений, ликвидации маломощной котельной и перехода на обслуживание паром и горячей водой с городской ТЭЦ завод увеличил выпуск пива до 480 тыс. дал.

В последующее десятилетие (1950-1960 гг) завод продолжал расти. Выпуск пива увеличился вдвое, а безалкогольных напитков в три раза. Впервые в истории завода вступила в строй автоматическая линия по разливу бутылочного пива. На высоком уровне поддерживалось качество продукции.

В 1960-70-е годы стали временем быстрого технического развития предприятия. В 1962 году построен и введен в эксплуатацию цех безалкогольных напитков с установкой 3-х тысячной автоматической линии, а в 1968 году - 6-ти тысячной.

В 1963 году начал функционировать новый квасной цех. В 1967 году вступил в строй солодовенный цех с мощностью 1700 тонн солода в год.

В 1966 году работниками завода тт. ГОЛЯЕВОЙ М.П., СМIRНОВОЙ П.Ф., КРУШЕВСКИМ М.И., САКОВИЧЕМ Н.И. и ЛИТВИНЕНКО В.В. был разработан и освоен новый сорт пива "ЛИДСКОЕ". За его высокое качество завод награжден Бронзовой медалью и дипломом третьей степени ВДНХ.

В 8-й пятилетке из 20-ти кварталов в 16-ти коллектив выходил победителем во Всесоюзном и Республиканском социалистическом соревновании.

В честь 100-летия со дня рождения В.И. ЛЕНИНА коллектив завода награжден Дипломом Совета Министров СССР и ВЦСПС, а за достижение высоких показателей во Всесоюзном смотре-конкурсе по совершенствованию организации труда, производства и управления удостоен Диплома Министерства пищевой промышленности СССР и ЦК профсоюза рабочих пищевой промышленности.

За годы 9-й пятилетки завод вырос в крупное современное предприятие. Установлено три автоматические линии розлива, произведена реконструкция бродильно-лагерного подвала, инженерных коммуникаций, построены холодильно-компрессорная станция, цех розлива бочкового пива. Производственные мощности по пиву увеличились на 400 тыс. дал, а мощности по безалкогольным напиткам позволяют обеспечить максимальный спрос населения в летний период. Все операции основного производства механизированы. Уровень механизации их возрос до 88%, а погрузочно-разгрузочных работ - до 72%.

В 1971 г. на правах производственного участка к предприятию был присоединен Новогрудский пивзавод. Силами рабочих и инженерно-технических работников основного предприятия он реконструирован, оснащен новым оборудованием. Как следствие этого здесь на 20% возросла производительность труда.

Из года в год растет качество выпускаемой продукции. С 1971 года завод выпускает марочное пиво "ЛИДСКОЕ", аттестованное на Государственный Знак Качества. Его выпуск сейчас составляет 20% от общего количества. Вся остальная продукция аттестована по I-й категории. В течение 9-й пятилетки завод не имел ни одной рекламации.

На заводе внедрена система бездефектного труда, заканчивается внедрение комплексной системы управления качеством.

В 1971 году Лидскому пивоваренному заводу присвоено звание "Предприятие высокой культуры производства" и вручен Диплом Министерства пищевой промышленности БССР и республиканского комитета профсоюза рабочих пищевой промышленности.

В 1974 году коллективу завода вручен Диплом бюро ЦК ВЛКСМ и Президиума ВЦСПС за высокие показатели, достигнутые во Всесоюзном общественном смотре использования резервов производства и режима экономии.

Пятилетнее задание по объему реализации выполнено 24 ноября 1975 года, а по производительности труда - к 18 ноября 1975 г. Сверх плана выработано: пива - 92,7 тыс. дал, солода - 491,7 тонн на сумму - 417,5 тыс. рублей. Темпы роста производи-

тельности труда составили за 9-ю пятилетку 115,5% против 113,5%, установленного заданием пятилетки.

В 9-й пятилетке коллектив завода выходил победителем в 16-ти кварталах, в том числе в четырех кварталах во Всесоюзном социалистическом соревновании.

В честь 50-летия образования СССР коллективу завода вручена Юбилейная Почетная Грамота ЦК КПБ, Президиума Верховного Совета БССР, Совета Министров БССР и Белорусского республиканского Совета профсоюзов.

Завод неоднократно выходил победителем в соревновании с родственными предприятиями братских союзных республик: Поневежиским объединением "КАЛНАПИЛИС" Литовской ССР и "ЛАТГАЛЕС-АЛУС" Латвийской ССР.

Коллектив предприятия досрочно к 26 декабря, выполнил встречный план 1975 года и выработал сверх плана 41,2 тыс. дал пива, 10,5 тыс. дал напитков, 47,7 тонн солода на сумму 53,5 тыс. рублей. План по производительности труда выполнен на 101,7%, получено сверхплановой прибыли - 9 тыс. рублей. Из сэкономленного сырья и материалов выработано 1 тыс. дал пива на сумму 1,2 тыс. рублей.

Все эти успехи обеспечены ударной работой дружного и сплоченного коллектива, его партийной, профсоюзной и комсомольской организаций.

Это они - рабочие и служащие, коммунисты и беспартийные, развернув социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий 9-й пятилетки, досрочно завершили его по всем показателям. Участок розлива пива вот уже несколько лет подряд подтверждает звание: "Лучший участок Министерства пищевой промышленности БССР". Коллектив участка трудится под девизом "Дать продукции больше, лучшего качества с наименьшими затратами". Он достиг наибольшего съема продукции с автоматической линии среди родственных предприятий Белоруссии.

Итоги социалистического соревнования на заводе подводятся ежемесячно по 100-бальной системе по участкам, бригадам и профессиям. Победителям вручается Переходящее Красное Знамя и денежная премия. Гласность соревнования освещается - через боевые листки, листки-молнии, стенгазету, радиоузел.

Все инженерно-технические работники имеют личные творческие планы, способствующие улучшению качества продукции, росту объема производства, внедрению передовой технологии, механизации производственных процессов.

Подлинным организатором производственного процесса, воспитателем трудового коллектива является партийная организация предприятия. На заводе 38 коммунистов. 31 из них работают непосредственно на производстве. Они наиболее заслуженные и уважаемые здесь люди. Их работа, производственная учеба, общественная деятельность - пример для всех рабочих и служащих.

В ноябре 1945 года после окончания техникума на пивзавод была направлена молодой специалист ГОЛЯЕВА Мария Павловна. Рост ее как специалиста шел вместе с заводом. Ведь тогда весь технологический процесс приготовления и варки пива производился вручную. Производство его не превышало 16 тыс. декалитров в год. (Не более 2 тыс. бутылок пива в сутки). С 1948 г. началась реконструкция завода, в которой Мария Павловна приняла самое активное участие. Именно в этот год коммунисты приняли ее в члены КПСС, а впоследствии доверили пост секретаря партийной организации завода, во главе которой она была в течение 10 лет. С 1952 года тов. ГОЛЯЕВА М.П. - главный пивовар предприятия, заведующая производством. Много славных дел на счету заслуженного работника промышленности БССР ГОЛЯЕВОЙ Марии Павловны. Среди них - создание пива марки "ЛИДСКОЕ", которое пользуется большим спросом далеко за пределами родного города.

Добрую память у рабочих и служащих завода оставил бывший директор завода, ныне пенсионер, коммунист Георгий Артемович СЛЕПЦОВ. Он и сейчас, спустя три года после выхода на пенсию, активно участвует в работе партийной организации. Это под его

руководством произведена реконструкция бродильно-лагерного отделения, заменены деревянные емкости на металлические, трудоемкое ледяное охлаждение заменено на аммиачное, огневая варка пива переведена на паровую, введен в строй цех безалкогольных напитков, введена в строй столовая.

Всеобщим уважением коллектива пользуется коммунист, ветеран труда КРУШЕВСКИЙ Михаил Иванович. Будучи мастером бродильно-лагерного участка, он многое сделал для реконструкции завода, для увеличения выпуска продукции и улучшения ее качества. Михаил Иванович начал работу на предприятии, когда оно было еще капиталистическим, участвовал в забастовках против хозяев, сражался в годы Великой Отечественной войны с немецко-фашистскими захватчиками, был ранен и вновь вернулся на завод, принялся за его восстановление. Выйдя на пенсию, он не покинул свой пост, а продолжает трудиться, показывая молодежи образец творческого и вдумчивого отношения к порученному делу. Не случайно ему доверили руководить постоянно-действующим производственным совещанием предприятия.

Заводское ВОИР, в котором насчитывается 84 чел. возглавляет инженер-механик завода коммунист Д.Т.СИВОЛОВСКИЙ. За девятую пятилетку было внедрено 125 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 276 тыс.рублей. Лучшими умельцами зарекомендовали себя коммунисты Б.В.КУЗЬМА, А.И.ГУМБАР, Д.Т.СИВОЛОВСКИЙ.

Хорошо сочетают свою производственную работу с выполнением партийных поручений и общественной деятельностью на заводе коммунисты: БУБАШКИН В.А. - командир добровольной пожарной дружины, политинформатор цеха, Я.Ф.БОРИС - председатель группы народного контроля, М.В.КЛИМЕНКО - председатель завкома профсоюза, Е.И.ПАВЛЮКЕВИЧ - председатель товарищеского суда. Активно участвуют в общественной работе товарищи ПЕСЕЦКИЙ Т.А., ТУРКО М.В., ТОМАШЕВИЧ Ч.С., ШУБИН Б.К. и многие другие.

Вооруженная решениями исторического XXV съезда КПСС партийная организация завода ставит перед собой задачу, чтобы обеспечить на практике повышение эффективности производства, лучше-

го использования материальных, **финансовых** и трудовых ресурсов, дальнейшего расширения производства и выпуска продукции, улучшения условий труда и быта рабочих и служащих, повышению их активности и инициативы.

Этому посвящено ряд партийных собраний и заседаний бюро. Всю воспитательную и организаторскую работу партийная организация проводит опираясь на профсоюзную и комсомольскую организации, на весь коллектив завода. Здесь стало постоянной практикой периодически заслушивать отчеты коммунистов о выполнении ими уставных требований на собраниях или заседаниях бюро.

По инициативе коммунистов коллектив завода взял повышенные социалистические обязательства по досрочному выполнению заданий первого года 10-й пятилетки и в честь 100-летия основания завода. Среди них:

- производственный план по всем технико-экономическим показателям выполнить к 26 декабря и дать сверх плана продукции на 35 тысяч рублей, в том числе пива - 20 тыс. декалитров, напитков - 5 тыс. декалитров;
- освоить новый вид пива "Наша марка";
- повысить фондоотдачу по сравнению с планом на 1,5%;
- получить сверхплановой прибыли 6 тыс. рублей;
- снизить себестоимость выпускаемой продукции на 20 тыс. руб

В борьбу за выполнение заданий пятилетки активно включилась профсоюзная организация в состав ее входят все рабочие и служащие завода, более половины из них - ударники коммунистического труда. Ядро коллектива составляют опытные кадровые рабочие, которые восстанавливали завод после фашистской оккупации, являлись инициаторами социалистического соревнования за досрочное выполнение пятилетних планов, за расширение производства и реконструкцию цехов и участков, стали первыми воспитателями и учителями новой молодой смены. Среди них лучшая варщица пива САКЕВИЧ Надежда Иосифовна, награжденная Орденом Трудового Красного Знамени; заведующая лаборатории СМЕРНОВА Полина Федоровна,

79

мастер участка, а ныне возглавляет цех розлива – УРБАН Антонина Иосифовна. Цех розлива уже три года подряд является лучшим среди родственных предприятий пищевой промышленности Белоруссии. Как специалист Антонина Иосифовна выросла здесь на заводе. Будучи еще молодой рабочей, она заочно окончила Молодеченский политехникум. Новые знания, полученные в учебном заведении она умело использовала на производстве, а когда ее назначили мастером, добилась самого высокого съема продукции среди родственных участков республики.

Тон в работе задают ветераны труда рабочие: ЗАРУБА Зоя Марковна, награжденная Грамотой Верховного Совета БССР; ШИТИКОВА Клавдия Ефремовна, награжденная Орденом Октябрьской революции; КУЗЬМА Бронислав Викентьевич, награжденный медалью "За трудовую доблесть" – отличный рационализатор; ИЛЬИНЫХ В.В. – студент заочного ВУЗа, СОРОКА Казимир Станиславович, студент заочного техникума; КУЗЬМА Ян Викторович и многие другие. Они были участниками и исполнителями реконструкции завода, запуска автоматической линии.

Верной опорой партийной организации и продолжателями дел ветеранов труда является комсомольская организация завода. Вместе со старшими они активно участвовали в выполнении производственных заданий. Комсомольская организация завода вышла победителем в соревновании по итогам 9-й пятилетки среди родственных предприятий республики и награждена Вымпелом и Грамотой ЦК ВЛКСМБ. Организацией возглавляет молодой коммунист Софья Викентьевна ШИМАНОВИЧ – старший мастер солодовенного цеха завода. Большая ответственность и занятость по работе не мешает ей находить время для общественной работы с молодежью. Все комсомолы учатся в кружке "Основы коммунистической морали", занятия, в котором ведет коммунист С.А.ОЧЕРТЯНСКАЯ. Некоторые комсомолы, как например, СОРОКА Казимир или МИКБЯНЕЦ Мария, учатся заочно в средних учебных заведениях. Комсомолы активно участвовали в реконструкции завода. Каждый из них отработал в личное время по 40 часов на строже, они были первыми в освоении новых мощно-

П Р И Л О Ж Е Н И Е

стей, дружат со спортом. Половина организации входит в состав заводской народной дружины, каждый второй комсомолец - ударник коммунистического труда.

Успешно начал коллектив завода первый год десятой пятилетки. Он стал инициатором выполнения двухмесячного задания ко дню открытия XXV съезда КПСС. План I-го квартала выполнен по всем технико-экономическим показателям, что является надежной гарантией того, что коллектив успешно выполнит планы и социалистические обязательства первого года пятилетки, новыми трудовыми успехами встретят 100-летний юбилей своего завода.

ОТДЕЛЫ ЛИДСКОГО ГОРКОМА КПБ

3. О работе слушателей в университете марксизма-ленинизма на 1976-1977 учебный год.
4. О итогах социалистического соревнования предприятий промышленности, строительства, транспорта, связи, торговли за I квартал 1976 года.
5. О итогах смотра-конкурсов на лучший кабинет политического просвещения.
6. О премировании освобожденных партийных, комсомольских и комсомольских работников.
7. О тов. САНИК А.А.
8. О тов. ВАГАНОВЕ В.А. и ЧИЖКЕ В.И.

П Р И Л О Ж Е Н И Е

1. О сборе коммунистических работников завода №10, комсомольцев в связи с юбилеем 100-летия со дня рождения В.И. Ленина в 1976 году в соответствии с постановлением ЦК КПБ от 12 августа 1974 года "О работе университетов, факультетов, кафедр и отделов идеино-теоретического просвещения и подготовки кадров и актива партийных организаций в связи с юбилеем".
2. О выполнении плана по развитию культуры в городе Гродно в 1976 году в соответствии с постановлением ЦК КПБ от 12 августа 1974 года "О работе предприятий, учреждений, организаций, транспорта, связи, торговли за I квартал 1976 года".

X 5

Объяснительная записка
к годовому отчету за 1977 год по
п/о Лидапивпром.

І. Организационная структура

Лидское производственное объединение пивоваренной промышленности создано на основании приказа Министерства пищевой промышленности БССР № 86 от 6.ІV.1976 г.

В состав объединения Лидапивпром вошли Гродненский и Новогрудский пивзаводы, как производственные единицы.

Лидский пивзавод является головным предприятием объединения "Производственное объединения Лидапивпром" в своей хозяйственно-финансовой деятельности подчиняется непосредственно Министерству пищевой промышленности БССР.

ІІ. Выполнение производственной программы

	един изм	План 1977г.	Факт 1977г.	% выполнения
1. Объем реализации	т.р.	6220	6367	102,4
2. П и в о	т. дал	3845	3849,5	100,1
в т.ч. бутылочное	"	1925	2146,7	111,5
бочковое	"	995	650,9	65,4
3. Сортовое пиво	"	625	687,5	110,0
в т.ч. Лидское	"	400	417,9	104,5
Рижское	"	110	85,6	77,8
Гродненское	"	90	93,7	104,1
Московское	"	-	16,2	
Наша марка	"		4,6	
Украинское	"	25	22,1	88,4
Портер	"		0,8	
Гродненское Юбилейное	"		46,6	
4. Б/а напитки	"	990	1037,1	104,7
в т.ч. квас	"	393	250,1	63,6
из него хлебный квас	"	384	201,0	52,3
квас русский	"	9	49,1	545,5
5. С о л о д	тонн	2700	2701,6	100
6. Валовая продукция	т.р.	6300	6448	102,3
7. Товарная продукция	"	6240	6375	102,2

Все технологические показатели по объединению в пределах нормы. Расход зерноприпасов на единицу продукции в пределах нормы в пересчете на фактическую экстрактивность за 1977 год фактическая экстрактивность составила 69,56% при плане 71,0%.

Процент применения несоложенного сырья - ячменя составила 20,9% при плане 15% на Жигулевское пиво.

УИ. Состав и работа оборудования, использование топлива и электроэнергии за 1977 г.

Оборудование основного производства в 1977 году работало в три смены, оборудование бутылочного розлива пива в две смены, бочковое в одну смену, розлив б/а напитков в одну смену.

В течении года все установленное оборудование прошло по утвержденному графику капитальный и средний ремонт.

На Гродненском пивзаводе оборудование работает хорошо, выработка на автоматических линиях розлива пива составляет в среднем 46000 бут/смену. На Лидском пивзаводе заменен розливной блок ВДР-6 на ВД2Р-6 в цехе б/а напитков.

Дополнительно установлены две бродильно-купажных аппарата в квасном цехе.

На Новогрудском пивзаводе в 1978 году будет смонтирована линия розлива пива производ. 6000 бут/час и линия розлива б/а напитков 3000 бут/час.

По объединению за 1977 год ^{использовано} ~~использовано~~ топлива 632 тонны, израсходовано 619 тонн - экономия 13 тонн.

Теплоэнергия: план 32884 Гкал, израсходовано 31760 Гкал, сэкономлено 1124 Гкал.

Электроэнергии: план 5700 тыс.квтч, израсходовано 5400 тыс.квтч сэкономлено 300 тыс.квтч.

УП. Внедрения новой техники и рационализация

В соответствии с планом новой техники не применяется бактериальный препарат амилосубтилил при варке пива, что ускоряет фильтрацию пива и обрачиваемость. варочного порядка до 3,8 оборотов в сутки. При плане 1800 тыс. дал в год выполнено 1818 тыс. дал в год.

Совместно с Харьковским НИИ технологической службой объединения проведены опытные варки с применением ферментного препарата марки МЭК-1 и МЭК-2, что дает хорошие результаты и позволяет

применять до 40% несоложенных материалов не ухудшая качества выпускаемой продукции.

Внедрено применение молотого брикетированного хмеля при варке пива, что создает хорошие вкусовые качества и хорошую охмеленность.

Внедрение бестарной перевозки пива, значительно улучшает санитарное состояние, увеличивает производительность труда, снижает себестоимость выпускаемой продукции.

По плану новой техники внедрена новая автоматическая линия по розливу б/а напитков производ. 6000 бут/час, что значительно улучшает выпуск по насыщенности б/а напитков, увеличивает производительность выпуска по б/а напиткам.

Рационализаторами объединения подано 46 рац. предложений с экономическим эффектом 33.9 тыс.руб. в год.

УШ. Качество выпускаемой продукции по объединению
Лиданивпром за 1977 год.

Вся выпускаемая продукция по Лиданивпрому соответствует ГОСТ по всем физико-химическим и органолептическим показателям, санитарно-чистая

коли-титр пива II, I

" напитков 333

Продукция на заводских и республиканских дегустациях в среднем имела оценки:

пиво Лидское отлично 96-97 Бал

пиво Гродненское Юбилейное отлично 96 Бал

напиток "Южный" 96 Бал

Пиво и напитки остальных сортов 92-95 Бал

Вся выпускаемая продукция аттестована по трем категориям качества.

За 1977 год аттестована продукция по высшей категории качества и присвоен Государственный Знак качества пиву "Гродненское Юбилейное" и напитку "Южный".

Выпущено продукции с Гос. Знаком качества :

пиво Лидское 417,88 тыс. дал

пиво Гродненское Юбилейное 46,63 тыс. дал

напиток Южный 14,61 тыс. дал

На сумму 780 тыс. рублей, что составляет к общему выпуску продукции 9.8%, а к аттестуемой продукции 13.7 %

Завед
1

8

Объяснительная записка
к годовому отчету за 1979 год по объединению
"Лидапивпром."

I. Организационная структура.

Лидское производственное объединение пивоваренной промышленности создано на основании приказа Министерства пищевой промышленности БССР № 86 от 6.IV.1976 года.

В состав объединения "Лидапивпром" вошли Гродненский, Жидкий, Новогрудский пивоваренные заводы как производственные единицы.

Лидский пивзавод является головным предприятием объединения "Лидапивпром" и в своей хозяйственно-финансовой деятельности подчиняется непосредственно Министерству пищевой промышленности БССР.

II. Выполнение производственной программы :

	: единиц : : изм :	IY квартал			Г о д .		
		план	факт	% : : ВЫПОЛ	план	факт	% : : ВЫПОЛ
I	: 2 :	3	4	5	6	7	8
1. Объем реализации	т.р.	1698	1736	102,2	7315	7445	101,8
2. Пиво-всего	т.д.	920	926,4	100,7	3840	3870,7	100,8
в т.ч. бутылочное	"	679	717,3	105,6	2800	2853,2	101,9
бочковое	"	151	89,6	59,3	520	442,5	85,1
бестарное	"	90	119,5	132,8	520	575	111,6
3. Сортовое пиво	"	221	219,8	99,5	794	826	104,0
в т.ч. Лидское	"	125	125,4	100,3	480	489,4	102,0
Гродненское	"	38	9,7	25,5	125	102,1	80,1
Гродненское Юбилейное	"	38	66,3	174,5	112	153,7	137,2
Рижское	"	10	10,1	101,0	40	40,0	100
Московское	"	10	8,3	83,0	37	40,8	109,8
4. Б/а напитки	"	190	217,5	114,5	1270	1250,7	98,5
в т.ч. хлебный квас	"	-	-	-	370	268,2	72,5
5. С о л о д	тн.	620	745,8	120,3	2550	2560,7	100,4
6. Валовая продукция	т.р.	1515	1561	103,0	6700	6868	102,5
7. Товарная продукция	"	1698	1729	101,8	7315	7504	102,6
8. Прод. со Знак кач.	"	260	362	139,2	1000	1249	124,9
9. Пиво в розн. ценах	"	4620	4662	100,9	19060	19282	101,2
10. Объем реализации с учетом поставок	"	1698	1691	99,6	7315	7309	99,9

3. Капитального ремонта основного потребителя теплоэнергии варочного цеха 300 Гкал.

4. Полной изоляцией отопительных трубопроводов административного здания и производственной базы 25 Гкал.

Экономия топлива достигнута в основном за счет остановки в выходные и праздничные дни одного из 2-х паровых котлов котельной, когда потребность в эл. энергии резко снижается, а также за счет раннего отключения отопительной системы из-за теплых погодных условий весной.

У.0 развитии и внедрении новой техники и рационализаторская работа.

I. Передовая технология.

1. Производство пива с применением ферментных препаратов "Амилосубтилина" с доведением замены солода несоложенными материалами до 25%. По плану на год млн. дал 2100, фактически выполнено 2200 млн. дал.

II. Механизация.

1. Бестарная транспортировка пива в торговую сеть.

По плану на год млн. дал 0,400, фактически 0,575.

2. Механизация погрузо-разгрузочных транспортных и складских работ (механизация выгрузки зерна из вагонов, транспортировка готовой продукции и стеклотары на поддонах и контейнерах внутри-цеховая транспортировка.

По плану на год тыс. тонн 21,5, фактически выполнено за год 21,9 тыс. тонн.

3. Продукция высшей категории качества по плану на год млн. руб. 0, фактически выполнено за год 1,2 млн. руб.

Мероприятия выполненные по инициативе п/о Лидзливпром.

I. Передовая технология.

1. Освоен выпуск нового вида б/а напитка "Байкал" на Гродненском пивзаводе.

2. Освоен новый вид б/а напитка "Квас тминный" в бутылках в Ю кв. ему присвоен государственный знак качества.

II. Механизация

1. Механизирована подача тары в тарный участок путем установки дополнительно транспортера типа ВЦН
2. Механизирована загрузка пивной дробины в автомашины на Новогрудском пивзаводе.
3. Механизирована вывозка мусора, стеклобоя, металлома и др. путем оборудования для этой цели трактор марки "Т-20".
4. Механизирована задача каустического раствора в бутылочные машины путем установки п/б насоса и дозатора.
5. Механизирована заправка пивовозов для бестарного пива, путем монтажа линии непосредственно с мерного отделения. и др.

Рационализаторами объединения подано 45 рацпредложений, из них внедрено 42 по плану 42 с экономическим эффектом 35,8 тыс. руб., при плане 31.0 тыс.руб.

Из прошлого года внедрено три рацпредложения с экономическим эффектом 2.0 тыс.руб.

Итого за 1979 год экономия от внедрения рацпредложений составила 37.8 тыс.руб. Внедрено одно изобретение без экономического эффекта.

VI. Использование производственных мощностей.

	Среднегодовая мощность действующая в 1979г.	Факт. выпущено в 1979г.	Использование мощностей
П и в о	3770	3870,7	100
Б/а напитки	1831	982,5	53,7
Квас	456	268,2	58,8
Солод	2552	2560	100

Фактический расход зерноприпасов на I гл. среднего пива за 1979г. составил 18,81 кв. По норме при фактической экстрактивности 18.82 кг. сырья на I гл. пива.

Фактическая экстрактивность материалов составила в 1979г. по объединению Лидапивпром 71,02% при плане 72%. Недовыполнение плана по экстрактивности сложилось за счет Гродненского пивзавода, который работает на привозном солоде.